

Mitglieder Erfa-Kreis EPM



Lehrstuhl für
Fertigungsautomatisierung
und Produktionssystematik
Prof. Dr.-Ing. Jörg Franke

Friedrich-Alexander-Universität
Erlangen-Nürnberg
Fürther Straße 246b
90429 Nürnberg

Bearbeiter: Christopher Kästle

Telefon: (0911) 5302-9078
Fax: (0911) 5302-9070

E-Mail:
kaestle@faps.uni-erlangen.de

Ihre Zeichen

Ihre Nachricht vom

Unsere Zeichen

Datum

CK

4. Mai 2015

VDI Erfa-Kreis "Elektronikproduktion im Maschinenbau"

Protokoll

zum 54. Treffen des Erfa-Kreises am 28.04.2015 bei der Insta Elektro GmbH

Teilnehmer:

Hr. Burgbacher	Insta Elektro GmbH	Lüdenscheid
Hr. Floren	Insta Elektro GmbH	Lüdenscheid
Hr. Dorau	Insta Elektro GmbH	Lüdenscheid
Hr. Schollemann	Insta Elektro GmbH	Lüdenscheid
Dr. Schaele	A. Monforts Werkzeugmaschinen GmbH	Mönchengladbach
Dr. Witte	Neways Electronics Int. Group (BuS)	Riesa
Hr. Hellenkamp	Miele & Cie. KG	Gütersloh
Hr. Wiedemann	NORD Electronic DRIVESYSTEMS GmbH	Bargteheide
Hr. Harms	NORD Electronic DRIVESYSTEMS GmbH	Aurich
Hr. Spiecker	Ritter Elektronik GmbH	Remscheid
Hr. M. Tillmann	s.e.t. electronics AG	Mönchengladbach
Dr. Reinhardt	Seho Systems GmbH	Kreuzwertheim
Dr. Kaiser	SEW Eurodrive GmbH & Co. KG	Bruchsal
Hr. Weber	WILO SE	Dortmund
Hr. Bauer	Lehrstuhl FAPS	Nürnberg
Hr. Kästle	Lehrstuhl FAPS	Nürnberg

Verteiler:

Hr. Herms	Albrecht Jung GmbH & Co. KG	Schalksmühle
Hr. Grimm	Heidelberger Druckmaschinen AG	Wiesloch
Hr. Hübinger	Miele & Cie. KG	Gütersloh
Hr. Petermann	Miele & Cie. KG	Gütersloh
Dr. Zysk	Ritter Elektronik GmbH	Remscheid

Hr. S. Tillmann	s.e.t. electronics AG	Mönchengladbach
Prof. Feldmann	Lehrstuhl FAPS	Erlangen
Prof. Franke	Lehrstuhl FAPS	Erlangen
Hr. Teubert	Viessmann Elektronik GmbH	Allendorf (Eder)
Hr. Walter	WILO SE	Dortmund
Hr. Mückl	Zollner AG	Zandt

TOP 1 Vorstellung des Unternehmens Insta

- Herr Burgbacher begrüßt die Teilnehmer des Erfa-Kreis-Treffens und stellt das im Jahre 1970 gegründete Unternehmen Insta anhand der beiden Business Units Building und Lightment sowie der 100%-Tochter ELKA vor. Viessmann erwirtschaftet mit aktuell 500 Mitarbeitern einen Umsatz von 70 Mio. Euro. Das Unternehmen ist inzwischen auf einen Standort in Lüdenscheid konsolidiert und wird zu je 50% von den beiden Unternehmen Gira, Giersiepen GmbH & Co. KG, und der Jung, Albrecht Jung GmbH & Co. KG gehalten.
- BU Building: Entwicklung und Fertigung für Gira, Jung und andere OEM; wesentliche Einflussnahme in Building-Connectivity-Themen wie KNX und eNet; Darstellung der Bedeutung von Lean Production und Lean Development (Agilean) Themen in Produktion und Entwicklung; Einbauort: 70% Nachrüstung, 30% Neubau.
- BU Lightment: eigene Marktpräsenz der Fa. Insta; Vorstellung von Innen- und Außenlichtinstallationen anhand von Musterprojekten wie z. B. dem Doha High Rise Office Building.

TOP 2 Lenkung des Unternehmens über Balanced-Score-Card (BSC) und durchgängiges Zielesystem

- Herr Burgbacher erläutert den Aufbau und die Bestandteile des Zielsystems der Insta GmbH entlang der Ebenen Vision, Strategie, BSC des Folgejahres, Maßnahmenliste, Zielvereinbarungen und Kennzahlen.
- Darstellung der Konkretisierung von Visionen anhand definierbarer KPI; z. B. wird das Ziel der Agilität durch Erreichen des 25%-Umsatz-Ziels durch Neuprodukte (Alter <3 Jahre) beschrieben.
- Die technische Umsetzung basiert auf einer Sharepoint-Applikation und ist für die Mitarbeiter des Unternehmens über das Intranet einsehbar. Zur Projektsteuerung werden Excel-Sheets mit einheitlichem Layout verlinkt.
- Alle BSC-Maßnahmen werden anhand einer Lean-Matrix zugeordnet und anhand von Lean-Gedanken ausgerichtet.
- Die interaktive Präsentation stehen im Erfa-Kreis-Intranet zum Download bereit.

TOP 3 Erfahrungsaustausch Balanced-Score-Card

- Diskussion über den variablen Anteil der Vergütung von zielvereinbarungsbundenen Mitarbeitern; bei Insta beträgt dieser im Vertriebsbereich bis zu 40%, im Bereich der Mitarbeiter mit Führungsverantwortung wird ein Anteil von bis zu 25% angestrebt.
- Im Produktionsbereich sind aktuell 200 MA beschäftigt, es wird mit Gleitzeitwechselschichtverträgen auf 4-6 Stundenbasis und maximal 10% Leiharbeitern gearbeitet (aktuell 0%).
- Diskussion zur Gesundheitsführsorge für MA (Massageangebot für Ma bei der Fa. Insta); Austausch über das Durchschnittsalter sowie Abwesenheitsquoten der Belegschaft und die Resonanz der MA auf Gesundheitsangebote.

TOP 4 E|Home-Center: Technologien für das intelligente, energie- und ressourceneffiziente Wohnen

- Vorstellung des Forschungsbereichs sowie des Projektes E|Home-Center am Lehrstuhl für Fertigungsautomatisierung und Produktionssystematik sowie dessen Verbundstruktur und Industriepartner durch Herrn Bauer.
- Präsentation von Forschungsprojekten und Mitarbeitern des E|Home-Centers aus den Bereichen Energie, Gesundheit und Gebäudeautomation.
- Hinweis auf den kommenden E|Home-Workshop am 11.06.2015: [Wohnen 2020](#).
- Diskussion hinsichtlich der zukünftigen Entwicklung von Standards: Standardisierung über Gremien oder Durchsetzung von Quasi-Standards großer Marktteilnehmer wie Google oder Apple.
- Eine Etablierung von Technologien die primär eine Erhöhung des Komforts im Hausbereich ermöglichen wird erwartet.
- Die Vortragsfolien sowie zwei Poster zu Projekten des E|Home-Centers stehen im Erfa-Kreis-Intranet zum Download bereit.

TOP 5 Betriebsrundgang**TOP 6 HR-Strategie und Entlohnungsmodelle**

- Herr Schollemann, Leiter der Personalabteilung, stellt die HR-Strategie und die Entlohnungsmodelle der Fa. Insta anhand der Themen Employer Branding, Performance, Development und WLB vor.
- Darstellung von internen und externen Anforderungen.
- XING und Kununu werden aktiv genutzt, um einen „Talentpool“ aufzubauen; als weitere Maßnahmen wird 360°-Feedback, Ü55-Gespräche und Single-Source-Mitarbeiter-Management in Studien erprobt.
- Darstellung der Leistungsbeurteilung und der geplanten Studie zum Leistungslohn.

- Insta plant die unternehmensweite Einführung eines Leistungslohns; aktuell besteht noch vereinzelt Akkordlohn, welcher im Widerspruch zur angestrebten Lean-Strategie steht.
- Umfangreiche Diskussion zu eingesetzten Entlohnungsmodellen im Erfa-Kreis:
 - Miele: tarifgebundener Zeitlohn; Vorgabezeit über MTM, Messung nach REFA; Einschätzung, dass aktuell die Kosten der Einführung des Leistungslohns dessen Nutzen überragen
 - Neways/BuS: Reduzierung der Vorgabezeiten zur Erhöhung der Produktivität, kein Anstreben zusätzlicher Arbeitsverdichtung
 - NORD & s.e.t.: Diskussion des Motivationsfaktors „Geld“ und des Kosten-Nutzen-Verhältnisses unterschiedlicher Lohnmodelle
- Die Vortragsfolien stehen im Erfa-Kreis-Intranet zum Download bereit.

TOP 7 Fachkreisarbeit

- Terminvorschlag für das nächste Treffen: KW 46 bzw. KW 48/2015. Die Fa. Wilo, Dortmund lädt zum 55. Erfa-Kreis-Treffen EPM ein.
- Als mögliche Themen des nächsten Treffens wird „Overhead in der Produktion“ und „Agilität in der Entwicklung“ vorgeschlagen. Weitere Themen werden abgefragt.

C. Kästle